

介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件

介護職員等特定処遇改善加算に係る「見える化要件」について

本会では、職員の賃金体系の整備、計画的な研修機会の提供など職場環境整備を行い、事業所において3種類の処遇改善加算全ての算定要件を満たしていることから、以下の処遇改善加算が適用されています。

1 処遇改善加算

介護職員の処遇向上を目的に、国が定める一定の要件を満たす事業所について加算

2 特定処遇改善加算

介護職員の定着化を目的に、介護職員の技能・経験・勤続年数等を基準に更なる処遇向上を目指した加算

3 ベースアップ等支援加算

介護人材不足解消に向け、介護職員の賃金のベースアップを目的とした加算

加算の取得状況及び賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容については、ホームページへの掲載等により公表することが求められていることから、以下のとおりいたします。

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算に係る
「見える化要件」について

○加算の取得状況

| 介護保険 | | | |
|------------------------|--------|----------|----------|
| | 処遇改善加算 | 特定処遇改善加算 | ベースアップ加算 |
| しゃきょう介護センター 「えぞふうろ」 | 加算Ⅲ | 特定Ⅱ | 算定 |

○賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

| | |
|---------------------|--|
| 入職促進に向けた取組 | ○法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | ○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業者内託児施設の整備 ○有給休暇が取得しやすい環境の整備 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | ○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | ○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 |
| やりがい・働きがいの醸成 | ○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 |